

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Socjologia		Kod 1011101121011150395
Kierunek studiów Engineering Management - studia stacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 2
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 30 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 3
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr Radosław Kot email: radoslaw.kot@put.poznan.pl tel. 61 665 34 15 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Podstawowe kategorie i problemy socjologii
2	Umiejętności:	Samoświadomość w zakresie roli wiedzy socjologicznej w praktyce zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Rozumienie znaczenia wiedzy socjologicznej w obszarze wyjaśniania procesów społecznych
Cel przedmiotu:		
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyką współczesnej socjologii i możliwościami zastosowania tej wiedzy w praktyce zawodowej inżyniera		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Zna rodzaje i przedmiot więzi organizacyjnych i społecznych - [K1A_WO6] 2. Ma podstawową wiedzę o zachowaniach organizacyjnych i społecznych - [K1A_WO8] 3. Ma wiedzę o normach etycznych, ich źródłach, naturze, zmianach i sposobach oddziaływania na organizacje - [K1A_WO15]		
Umiejętności:		
1. Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) w zakresie dziedziny nauk ekonomicznych i dyscypliny nauki o zarządzaniu - [K1A_UO1] 2. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych - [K1A_UO3] 3. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych - [K1A_UO8, K1A_UO2]		
Kompetencje społeczne:		
1. Rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego dokształcania się (studia drugiego i trzeciego stopnia, studia podyplomowe, kursy) - podnoszenia kompetencji zawodowych, osobistych i społecznych - [K1A_KO1] 2. Ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [K1A_KO4] 3. Potrafi wyszukiwać i dobierać ośrodki edukacyjne i szkoleniowe w celu uzupełniania i doskonalenia wiedzy i umiejętności - [K1A_KO6]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

Ocena formująca: bieżąca ocena w trakcie zajęć		
Ocena podsumowująca: zaliczenie końcowe		
Treści programowe		
Socjologia jako nauka. Przedmiot i problemy badawcze. Metody i techniki badań socjologicznych. Analiza i konstruowanie głównych narzędzi badawczych. Determinanty egzystencji ludzkiej. Przyrodnicze, kulturowe i ekonomiczne podstawy życia społecznego. Więź społeczna, interakcje i komunikacja interpersonalna. Osobowość i postawy społeczne. Jednostka a społeczeństwo. Typologia zbiorowości społecznych. Socjologia makro- i mikrostruktur społecznych. Istota stratyfikacji społecznej. Zmiany i procesy społeczne. Patologie i dewiacje społeczne. Problem porządku społecznego, jego zagrożenia i źródła. Mechanizmy sterowania społecznego. Socjotechnika i psychotechnika. Powstanie i rozwój społeczeństwa informacyjnego. Socjologia i psychologia internetu. Wpływ ICT (Information Communication & Technology) na rozwój struktur sieciowych. Cyberkultura w społeczeństwie sieciowym (serwisy społecznościowe, blogowanie, społeczności wirtualne).		
Literatura podstawowa:		
1. Socjologia, J. Turner, Zysk i S-ka, Poznań, 1998		
2. Socjologia, J. Turner, Zysk i S-ka, Poznań, 1998		
Literatura uzupełniająca:		
1. Wprowadzenie do socjologii, B. Szacka, Oficyna Naukowa, Warszawa, 2003		
2. Wprowadzenie do socjologii, B. Szacka, Oficyna Naukowa, Warszawa, 2003		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Udział w zajęciach	30	
2. Przygotowanie do zajęć	15	
3. Konsultacje	15	
4. Przygotowanie do zaliczenia	18	
5. Zaliczenie	2	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	80	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	47	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	0	0